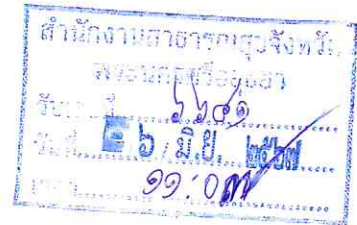


1



ที่ สท ๐๐๓๓.๕๐๑.๓/๒๒๕๑

โรงพยาบาลศรีสังวรสุโขทัย
อำเภอศรีสำโรง สท ๖๔๑๒๐

๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปทุกแห่ง และคณบดี
คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

ด้วยโรงพยาบาลศรีสังวรสุโขทัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย จะเปิดรับสมัคร
คัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ ในตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน
จำนวน ๑ อัตรา ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือกสามารถยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ได้ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
ชั้น ๓ อาคาร ๕๐ ปี ศรีสังวร โรงพยาบาลศรีสังวรสุโขทัย ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ จนถึงวันที่
๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ รายละเอียดการรับสมัครสามารถดาวน์โหลดได้ที่
www.ssw.moph.go.th หรือสแกนคิวอาร์โค้ดด้านล่าง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจทราบโดยทั่วกัน

นาง พัทธวิภากรบุคคผล
ผู้อำนวยการ

ทรัพยากรบุคคล

ขอแสดงความนับถือ

มีที่ราชการฉบับนี้ขอเสนอและขอรับทราบ กรุณาตอบกลับ ส่งมาที่สำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย (ตึก ๕๐ ปี ศรีสังวร) ชั้น ๓ อาคาร ๕๐ ปี
นางแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

๗ มิ.ย. ๒๕๖๗

นางพัทธวิภากรบุคคผล
ผู้อำนวยการ

(นายเชิธรชัย กิจสนาโชชน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสังวรสุโขทัย

๗/๒๕๖๗



<https://shorturl.asia/RMLNB>

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๕๕๖๘ ๒๐๓๐-๓๕ ต่อ ๑๓๐๕

โทรสาร ๐ ๕๕๖๘ ๑๔๘๓

3

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
 พระนครศรีอยุธยา
 รับเลขที่ ๒๕๐๗
 วันที่ ๒ มิ.ย. ๒๕๖๗
 เวลา ๐๙.๑๗ น.

งานการเจ้าหน้าที่
 รับค่าที่ ๒๕๑
 วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๗
 เวลา



ที่ พล ๐๐๓๓๓.๐๐๘/ว ๑๕๖๘

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก
 ถนนอาทิตย์วงศ์ พล ๒๕๐๐๐

๒ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ โรงพยาบาลทั่วไปทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการประเมินฯ จะรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๑ ตำแหน่ง นั้น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก จึงขอให้ข้าราชการที่มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับ การคัดเลือกไปดำรงตำแหน่งดังกล่าว ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารต่าง ๆ ให้ครบถ้วน ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ พร้อมหนังสือนำส่งถึงกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก ตั้งแต่วันที่ ๑๓ - ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ โดยจะถือวันที่และเวลาที่ลงรับหนังสือ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลกเป็นสำคัญ สามารถดูรายละเอียดและดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ <http://www.plkhealth.go.th> หัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์ หรือตาม QR Code ห้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน.....
 คำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(Signature)
 (นายไกรสุข เพชรบุรีณิน)
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก
 ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ

(นายอดิษฐ์ อ่างพายุ)

ผู้อำนวยการศูนย์ประสานและแผนงานสุขภาพระดับจังหวัด รับผิดชอบในส่วนแพทย์
 มีอำนาจหน้าที่ตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ปฏิบัติงานแทนค
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๒ มิ.ย. ๒๕๖๗

(Signature)

อดิษฐ์

๑๒๕๖๗



กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
 โทร. ๐-๕๕๒๓-๑๐๐๑ ต่อ ๓๒๒
 โทรสาร ๐-๕๕๒๓-๑๐๐๐

พิษณุโลก “มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีจิตบริการ ยึดมั่นคุณธรรม ทำงานเป็นทีม”



ประกาศคณะกรรมการประเมินฯ

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับอาวุโส สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก

ด้วยคณะกรรมการประเมินฯ ที่ อ.ก.พ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง
จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับอาวุโส สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้
จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคล โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

๑) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)
ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๑๒๓๘ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจอมทอง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพิษณุโลก
จังหวัดพิษณุโลก (รับเลื่อนระดับ)

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ.กำหนด

๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงานและ

๒.๒ เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่ง
อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานสาธารณสุข
หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน
ที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

- ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่กำหนด
ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก ตั้งแต่วันที่ ๑๓ - ๒๑ มิถุนายน
๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่ ๐-๕๕๖๓-๑๐๐๑ ต่อ ๓๒๒ และที่เว็บไซต์ของ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก <http://www.plkhealth.go.th>

- ผู้สมัครสอบคัดเลือก มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกได้เพียง ๑ ตำแหน่ง เท่านั้น

๔. เอกสารที่ต้องยื่นในการสมัครเข้ารับการศึกษา


- ๔.๑ ใบสมัครเข้ารับการศึกษา
- ๔.๒ สำเนาวุฒิการศึกษาที่แสดงว่าเป็นวุฒิตรงกับตำแหน่งที่สมัคร
- ๔.๓ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ ก.พ.๗
- ๔.๔ สำเนาคำสั่งการดำรงตำแหน่งในฐานะผู้บริหาร (ถ้ามี)
(จะต้องมีคำสั่งแนบท้ายใบสมัคร)
 - ผู้ช่วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (จะต้องเป็นคำสั่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด)
 - ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/รักษาราชการแทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (จะต้องเป็นคำสั่ง ผู้ว่าราชการจังหวัด)
 - อื่นๆ (หัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด)
- ๔.๕ เอกสารอื่นๆ (ถ้ามี)

* หมายเหตุ : เอกสารที่ต้องยื่น ดัชนีฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๕ ชุด

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

- ๕.๑ การพิจารณาประเมินบุคคลจะพิจารณาตามองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้
 - ๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ (๒๐ คะแนน)
 - ๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๓๐ คะแนน)
 - ๓) ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ผลสำเร็จของงานที่ผ่านมา) (๓๐ คะแนน)
 - ๔) ความประพฤติและคุณลักษณะอื่นๆ เช่น ดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน เป็นต้น (๑๐ คะแนน)
 - ๕) อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร (๑๐ คะแนน)
 - การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ เสียสละ ภาวะผู้นำ
- ๕.๒ วิธีการประเมินบุคคล ให้พิจารณาจากเอกสารประกอบการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลและการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนรวมทุกองค์ประกอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗


(นายไกรสุข เพชรบุรีณี)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก
ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคล

4

งานสารบรรณ
 1637
 วันที่ ๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๗
 เวลา



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
 พระนครศรีอยุธยา
 ๒๕๖๗
 วันที่ ๑๗ มิ.ย. ๒๕๖๗
 เวลา ๑๗.๓๙

ที่ ยล ๐๐๓๓/ร ๕๕

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา
 ๕๓ ถนนเทศบาล ๑ อำเภอเมืองยะลา
 จังหวัดยะลา ๙๕๐๐๐

มี.ย. ๒๕๖๗

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
 (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) และตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลา จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) และตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

หากข้าราชการท่านใด มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินในตำแหน่งดังกล่าว ให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารที่ระบุในประกาศฯ ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ส่งกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๒ - ๒๑ มิ.ย. ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ หากส่งทางไปรษณีย์โดยจะถือตามวันที่ลงรับหนังสือของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลาเป็นสำคัญ ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดเอกสารตามสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ที่ www.ylo.moph.go.th หัวข้อ "ข่าวประชาสัมพันธ์/ทรัพยากรบุคคล"

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ทรัพยากรบุคคล

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน.....
 ตำแหน่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิเศษ สิรินครโสภณ)
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยะลา

(นายทวิรัตน์ อ่างหาญ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
 นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมสุขภาพ) ปฏิบัติราชการแทน
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๑๗ มิ.ย. ๒๕๖๗

๑๗ มิ.ย. ๒๕๖๗
 อ.ก.น.

๑๒ มิ.ย. ๒๕๖๗

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
 โทร.๐ ๗๓๒๑ ๒๐๐๘ ต่อ ๒๐๕
 โทรสาร ๐ ๗๓๒๑ ๓๗๑๐๗
www.ylo.moph.go.th



ประกาศคณะกรรมการประเมิน
การเลื่อน การโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
(เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) และตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

ด้วยคณะกรรมการประเมิน การเลื่อน การโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) จำนวน ๘ อัตรา และตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส จำนวน ๑ อัตรา ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และแนวทางตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๑๒๐๘.๐๘/ว ๑๒๑๑ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขและแนวทางการดำเนินการตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภททั่วไปในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคล โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๙๗๓๓ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านละหาด หมู่ที่ ๑ ตำบลแม่หวาด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอธารโต จังหวัดยะลา

๒. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๙๘๐๒ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านมีดิง หมู่ที่ ๑ ตำบลเนินงาม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรามัน จังหวัดยะลา

๓. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๙๘๒๖ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลตะโล๊ะทะเล หมู่ที่ ๕ ตำบลตะโล๊ะทะเล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรามัน จังหวัดยะลา

๔. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๙๘๕๓ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านอุเฒะ หมู่ที่ ๕ ตำบลกรงปินัง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกรงปินัง จังหวัดยะลา

๕. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๙๘๔๓ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบาละ หมู่ที่ ๕ ตำบลกาบัง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกาบัง จังหวัดยะลา

๖. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๙๖๒๐ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านตาสา หมู่ที่ ๓ ตำบลพร่อน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา

๗. ตำแหน่ง

-๒-

๗. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๙๖๙๑ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสันติ ๑ หมู่ที่ ๒ ตำบลเขื่อนบางลาง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบันนังสตา จังหวัดยะลา

๘. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๙๖๗๑ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบางลาง หมู่ที่ ๓ ตำบลบาเจาะ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบันนังสตา จังหวัดยะลา

๙. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๙๓๔๐ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชยะลา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)

- ๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน และ
- ๒) ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ
- ๓) ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

- ๑) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ
- ๒) ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี และ
- ๓) ปฏิบัติงานธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นเอกสารต่างๆ ตามที่กำหนดได้ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา ตั้งแต่วันที่ ๑๒ - ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ

๔. เอกสารที่ต้องยื่น

๔.๑ กรณีสายงานเดียวกันหรือต่างสายงานแต่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน (ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๑๒๘๘ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)

ให้ยื่นแบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล (เอกสารแนบท้าย ๑)

๔.๒ กรณีต่างสายงานและไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน (ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๑๒๘๘ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)

๔.๒.๑ ให้ยื่นแบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล (เอกสารแนบท้าย ๑)

๔.๒.๒ เอกสารแสดงลักษณะงานที่ปฏิบัติในสายงานอื่น ซึ่งมีลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (เอกสารแนบท้าย ๒)

๔.๓ เอกสารอื่น ๆ เช่น ใบสมัคร สำเนาวุฒิการศึกษา สำเนา ก.พ. ๗ เป็นต้น

* หมายเหตุ : เอกสารที่ต้องยื่น ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๕ ชุด

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๕.๑ การพิจารณาประเมินบุคคลจะพิจารณาตามองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

- ๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ (๒๐ คะแนน)
- ๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๓๐ คะแนน)
- ๓) ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ผลสำเร็จของงานที่ผ่านมา) (๓๐ คะแนน)
- ๔) ความประพฤติและคุณสมบัติอื่น ๆ เช่น ดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน เป็นต้น (๑๐ คะแนน)
- ๕) อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ เสียสละ ภาวะผู้นำ (๑๐ คะแนน)

๕.๒ วิธีการประเมินบุคคล ประเมินจากแบบประเมินบุคคล และเอกสารประกอบตามองค์ประกอบตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลและการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนรวมทุกองค์ประกอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

คณะกรรมการประเมินที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก ให้ทราบในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ ทางเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา

๗. การแต่งตั้ง

ตามแนวทางหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๑๒๑๑ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)

(นายวิเศษ สิรินทรโสภณ)

ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคล

ดาวน์โหลดเอกสารแนบ



เอกสารแนบ ๑ : แบบฟอร์มประเมินบุคคล ระดับชำนาญงาน / ระดับอาวุโส



เอกสารแนบ ๒ แบบแสดงลักษณะงาน



ใบสมัคร